

قالب پیشنهادی بر نامه نامزدهای عضویت در هیات مدیره انجمن علمی در خاتمه فایل در ساختار PDF آماده شود

به نام خدا

برنامه پیشنهادی جهت پیش برد اهداف انجمن علمی چشم پزشکی

نام و نام خانوادگی نامزد: پرویز ملکی فر نامزد برای پست: عضویت هیأت مدیره / بازرس □

آخرین مدرک تحصیلی: فلوشیپ ویتره و رتین محل فعالیت در حال حاضر: بیمارستان چشم پزشکی نگاه - بیمارستان چشم پزشکی بینا

تحلیل کلی از وضعیت انجمن و دورنمای مورد انتظار:

وضعیت انجمن از لحاظ برگزاری مباحث علمی مطلوب می باشد.

نقاط ضعف موجود در انجمن:

میتوان با انسجام و همکاری طیف های مختلف به بهبود امور کمک کرد. به نظر می رسد از پتانسیل طیف های گوناگون کمتر استفاده می شود.

نقاط قوت موجود در انجمن:

انجمن چشم نماینده صنف چشم پزشکان می باشد که برخی اعضای آن جزو فرهیختگان علمی می باشند و برخی از آنها در امور سیاسی کشور مسئولیت دارند که نقاط قوت آن محسوب می شود.

تهدیدات پیش رو در فعالیت انجمن:

یکسری از تهدیدات پیش رو مربوط به شرایط خطیر کنونی مملکت از جمله تحریم ها می باشد که حمایت انجمن را از چشم پزشکان دشوار کرده است و یکسری تهدیدات نیز از صنوف دیگر از جمله برخی از همکاران طب سنتی ، پزشکان غیر مرتبط و برخی از بینایی سنجی ها و... را شامل می شود.

قالب پیشنهادی برنامه نامزدهای عضویت در هیات مدیره انجمن علمی در خاتمه فایل در ساختار PDF آماده شود

فرصت های موجود برای فعالیت های انجمن:

فرصت های موجود با گفتگو و جلسات منظم بین اعضا هیات مدیره و رسیدن به اهداف مشترک دست یافتنی است. مهمترین نکته استفاده از ظرفیت های موجود در بین همکاران ذی نفوذ و دلسوز صنف چشم پزشکی می باشد.

فهرست برنامه های پیشنهادی و راهکارهای تحقق برنامه ها و دستیابی به اهداف:

- 1- تلاش مستمر جهت کارگروهی و گفتمان سازنده در درجه اول در بین اعضای هیات مدیره و سپس طیف های مختلف چشم پزشکان ، برای حل مشکلاتی که دغدغه همکاران به ویژه همکاران جوان می باشد.
- 2- تهیه اولویت کاری و برنامه سه ساله برای فعالیت انجمن چشم پزشکی و تلاش برای اجرای صحیح آن.
- 3- تلاش بیشتر برای تقویت ارتباطات بین المللی انجمن چشم با همکاری اساتید مرتبط در سایر کشورها
- 4- برگزاری جلسات مجازی و حضوری جهت هماهنگی با همکاران چشم پزشک و جوان در تهران و شهرستان ها برای تبادل افکار، شنیدن مشکلات آنها و ارائه راهکارهای مناسب برای آن.
- 5- بازیابی حقوق تضعیف شده چشم پزشکی در زمینه های مختلف از جمله مسائل صنفی و ...
- 6- به نظر می رسد استخدام یک مدیر داخلی کارآزموده، پیگیر و آشنا با مسائل حقوقی تسهیل کننده می باشد و برنامه های دیگر که در زمان مناسب ارائه خواهد شد.